

Утверждаю  
Заведующий МАДОУ № 6 «Березка»  
Мелвелкова Е.И.  
« 10 » 10 2019г.



## **Положение информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений в МАДОУ № 6 «Березка»**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

2. Положение определяет Порядок информирования работодателя работниками муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 6 «Березка» о случаях склонения работников к совершению коррупционных нарушений.

Работники обязаны информировать работодателя о всех случаях обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

В случае поступления к работнику МАДОУ № 6 «Березка» обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений указанный работник обязан незамедлительно уведомить работодателя (заведующую МАДОУ) направив ему уведомление в письменной форме.

При невозможности направить уведомление в указанный срок (в случае болезни, командировки, отпуска и т.д.) работник направляет работодателю уведомление в течение одного рабочего дня после прибытия на рабочее место.

В уведомлении должны содержаться следующие сведения:

- фамилия, имя, отчество уведомителя, контактный телефон, а также иная информация, которая, по мнению уведомителя, поможет установить с ним контакт;
- замещаемая должность;
- обстоятельства, при которых произошло обращение в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- известные сведения о лице (физическом или юридическом), выступившем с обращением в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- изложение сути обращения (дата, место обращения, к совершению какого действия (бездействия) происходит склонение, предложенная выгода, предполагаемые последствия, иные обстоятельства обращения);
- сведения о лицах, имеющих отношение к данному делу, и свидетелях, если таковые имеются;
- сведения об информировании органов прокуратуры или других государственных органов об обращении в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений

3. Работодатель рассматривает уведомление и регистрирует его в журнале регистрации и учета уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений (далее – журнал) в день получения уведомления.

Анонимные уведомления регистрируются в журнале, но к рассмотрению не принимаются.

Проверка сведений, содержащих в уведомлении, проводится в течение пятнадцати рабочих дней со дня регистрации уведомления.

4. С целью проверки работодатель передает информацию в комиссию по противодействию коррупции.

В ходе проверки должны быть установлены:

- причины и условия, которые способствовали обращению лица к работнику с целью склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

Результаты проверки комиссия представляет работодателю в форме письменного заключения в трехдневный срок со дня окончания проверки;

В заключении указываются:

- состав комиссии;

- сроки проведения проверки;

- составитель уведомления и обстоятельства, послужившие основанием для проведения проверки;

- подтверждение достоверности (либо опровержение) факта, послужившего основанием для составления уведомления<sup>4</sup>

- причины и обстоятельства, способствовавшие обращению в целях склонения работника МАДОУ № 6 «Березка» к совершению коррупционных правонарушений.

В случае подтверждения наличия факта обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений комиссией в заключение выносятся рекомендации работодателю по применению мер по недопущению коррупционного правонарушения.

Работодатель принимает соответствующее решение.

5. В случае, если факт обращения в целях склонения работника МАДОУ № 6 «Березка» к совершению коррупционных правонарушений после завершения проверки не подтвердился, но в ходе проведенной проверки выявились признаки нарушений требований к служебному поведению либо конфликта интересов, материалы, собранные в ходе проверки, а также заключение направляются для рассмотрения наблюдательного, попечительского советов и принятия соответствующего решения о применении дисциплинарного взыскания в течение двух рабочих дней